**ИНФОРМАЦИЯ**

 **о результатах проведения совместного контрольного мероприятия с КСП Брянской области**

**«Анализ расходов по разделу 07 «Образование» и по разделу**

**08 «Культура, кинематография»**

1. **Основание для проведения контрольного мероприятия**:

 пункт 4.1 Плана работ Контрольно-счетной палаты Дубровского района на 2015 год утвержденного приказом председателя Контрольно-счётной палаты Дубровского района от 30.12.2014 года №34;

решение о проведении параллельного контрольного мероприятия Контрольно-счётной палатой Брянской области и Контрольно-счётной палатой Дубровского района от 20.05.2015 года;

приказ председателя Контрольно-счётной палаты Дубровского района от 15.05.2015 №23.

1. **Предмет контрольного мероприятия:** нормативные документы, регламентирующие порядок определения расходов, отчетность и иные документы, подтверждающие произведенные расходы.

**3. Проверяемый период:** 2014 год и истекший период 2015 года.

**Общие сведения.**

В соответствии со статьей 33 Устава муниципального образования «Дубровский района» исполнительно-распорядительным органом является администрация Дубровского района, наделенная полномочиями по решению вопросов местного значения и полномочиями для осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Брянской области.

Заключены договора о взаимоотношениях муниципальных бюджетных учреждений с учредителем – администрацией Дубровского района.

На момент проверки право первой подписи принадлежит Главе администрации Дубровского района – Игорю Анатольевичу Шевелеву.

По состоянию на 1 мая 2015 года в муниципальном образовании «Дубровский район» насчитывается 20 бюджетных учреждений.

**Расходы по разделам классификации расходов бюджета муниципального образования «Дубровский район».**

Исполнение расходов осуществлялось в 2013-2015 годах по 11 разделам бюджетной классификации.

Анализируя показатели таблицы, следует отметить, что расходы бюджета носят социальную направленность, т.к. приоритетным направлением в расходовании бюджетных средств является финансирование отраслей социально-культурной сферы.

Информация об исполнении расходов бюджета по разделам классификации бюджета представлена в таблице.

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование разделовклассификациирасходов | рз | Исполнено 2013 г | Утверждено 2014 г | Исполнено  2014 г | Утверждено 2015 г | Исполненона 01.05.2015 |
| Общегосударственные вопросы | 01 | 25 718,9 | 24 373,9 | 21 671,8 | 27 341,7 | 8 116,5 |
| Национальная оборона | 02 | 381,1 | 393,8 | 393,8 | 389,2 | 194,6 |
| Национальная безопасность и правоохр деятельность  | 03 | 1 626,9 | 1 808,6 | 1 808,6 | 1 844,1 | 541,4 |
| Национальная экономика | 04 | 3 516, 5 | 5 507,5 | 5 507,5 | 9 290,4 | 3 557,6 |
| Жилищно-коммунальное хозяйство | 05 | 7 126,5 | 1 037,7 | 1 037,7 | 908,5 | 205,8 |
| Образование | 07 | 171 098,6 | 173 052,6 | 166 716,9 | 176 907,7 | 61 575,1 |
| Культура, кинематография  | 08 | 9 421,1 | 20 768,8 | 20 367,2 | 11 721,0 | 3 392,5 |
| Социальная политика | 10 | 20 004,8 | 24 199,6 | 23 922,1 | 14 338,5 | 3 281,2 |
| Физическая культура и спорт  | 11 | 971,5 | 810,5 | 810,5 | 623,0 | 274,5 |
| Обслуживание государственного и муниципального | 13 | 357,0 | 225,4 | 225,4 | 0 | 0 |
| Межбюджетные трансферты  | 14 | 16 757,4 | 10 703,2 | 10 703,2 | 11 051,3 | 4 193,3 |
| **Всего** |  | **256 980,5** | **262 881,6** | **253 164,7** | **254 415,4** | **85 332,5** |

Социально-значимые расходы в бюджете по итогам исполнения 2014 года составили 211 816,7 тыс. рублей, или 83,7 % к общему объему кассовых расходов бюджета, в том числе:

по разделу 07 «Образование» - 166 716,9 тыс. рублей;

по разделу 08 «Культура» - 20 367,2 тыс. рублей;

по разделу 10 «Социальная политика» - 23 922,1 тыс. рублей;

по разделу 11 «Физическая культура и спорт» - 810,5 тыс. рублей.

Социально-значимые расходы по итогам исполнения на 1 мая 2015 составили 68 523,3 тыс. рублей, или 80,3% к общему объему кассовых расходов бюджета.

На уровне исполнительной власти Дубровского района в проверяемом периоде действует Постановление администрации Дубровского района от 15.01.2013 года №3 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МОУ Дубровского района» (ред. от 03.06.2014.№315, от 14.08.2014 №477).

В соответствии с Положением разработаны локальные нормативные акты в образовательных учреждениях – Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, Положение о распределении неаудиторной занятости, Положение о распределении фонда компенсационных выплат. Положения утверждены руководителями учреждения и согласованы с председателем комиссии трудового коллектива.

 Пунктом 2 Постановления администрации Дубровского района от 15.01.2013 года №3 базовая единица для определения базовых окладов с 1 января 2013 года установлена в размере 4,0 тыс. рублей.

 Размер базового оклада руководителя структурного подразделения, специалиста, служащего и рабочего производится по утвержденной формуле.

 Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства образовательным учреждением (коэффициент масштаба управления).

**Анализ расходов по разделу 07 «Образование»**

Наибольший удельный вес в структуре расходов бюджета муниципального образования в 2014 году отмечен по разделу 07 «Образование**»** - 65,9 процента. Удельный вес расходов на образование в структуре бюджета по сравнению с предыдущим отчетным периодом снизился на 0,7 процентных пункта. Бюджетные обязательства исполнены в сумме 166 716,9 тыс. рублей, или на 96,3 % к плановым назначениям. По сравнению с 2013 годом объем расходов в абсолютном значении снизился на 4 381,7 тыс. рублей (2,6 %), что, прежде всего связано с изменением законодательства на предоставление мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг педагогическим работникам.

Расходы на дошкольное образование (подраздел 07 01) составили 36 964,0 тыс. рублей, исполнены на 90,2 процента. За счет указанных средств обеспечивалась деятельность 4 дошкольных образовательных учреждений и 9 дошкольных групп в образовательных учреждениях. Среднегодовое количество детей, посещающих эти учреждения, составило 589 человек. На содержание учреждений за счет муниципального бюджета направлено 7 037,5 тыс. рублей, в том числе содержание дошкольных групп – 2 251,7 тыс. рублей, финансовое обеспечение получения дошкольного образования – 29 063,6 тыс. рублей, предоставление мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг педработникам – 862,9 тыс. рублей.

 По подразделу 07 02 «Общее образование» расходы исполнены в объеме 109 853,0 тыс. рублей, или 97,3 процента. За счет указанных средств осуществлялась деятельность 10 школ, 7 из которых являются самостоятельными юридическими лицами и 3-х – филиал и 4-х учреждений дополнительного образования детей: две детские школы искусств, ДЮСШ и дом пионеров и школьников. Среднегодовое количество учащихся за 2014 год составило 1645 человек. Расходы муниципального бюджета на общее образование составили 30 344,0 тыс. рублей (текущее содержание учреждений), за счет межбюджетных трансфертов исполнены расходы в сумме 75 705,4 тыс. рублей, из них на реализацию основных общеобразовательных программ – 73 276,0 тыс. рублей. На предоставление мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг педагогическим работникам общего образования направлено 3 803,6 тыс. рублей.

Расходы на реализацию мероприятий по повышению безопасности дорожного движения – 47,8 тыс. рублей, именные стипендии – 18,0 тыс. рублей, мероприятий по организации питания школьников – 1 658,2 тыс. рублей, создания условий для занятия физической культурой в сельской местности (Пеклинской СОШ) – 755,3 тыс. рублей, на мероприятия программы «Доступная среда» – 505,0 тыс. рублей тыс. рублей, которые направлены на капитальный ремонт Дубровской №2 СОШ, освещение и модернизация школы искусств – 281,7 тыс. рублей (всего – 3 266,0 тыс. рублей, в том числе средства муниципального бюджета – 836,6 тыс. рублей).

Расходы на молодежную политику и оздоровление детей (подраздел 07 07) исполнены в объеме 965,5 тыс. рублей, или 100,0 процента. Расходы муниципального бюджета составили 362,7 тыс. рублей. На указанный подраздел отнесены расходы на проведение мероприятий среди молодежи 97,4 тыс. рублей, на мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей – 603,0 тыс. рублей, средства областного бюджета.

По подразделу 07 09 «Другие вопросы в области образования» исполнение составило 18 934,1 тыс. рублей, или 100,0% к плановым назначениям. Данные расходы включают содержание аппарата управления отдела образования – 1 157,4 тыс. рублей, централизованной бухгалтерии администрации Дубровского района - 1 612,8 тыс. рублей, бухгалтерии отдела образования - 4 421,0 тыс. рублей, методического кабинета – 896,0 тыс. рублей, хозяйственно-экономического комплекса – 9 675,8 тыс. рублей (штатная численность 108,05 единиц, 1 единица вакансия), и центра психолого-медико-социального сопровождения – 714,0 тыс. рублей. На предоставление мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг педагогическим работникам центра направлено 36,8 тыс. рублей. На организацию и проведение олимпиад, выставок, конкурсов, конференций и других общественных мероприятий в сфере образования – 367,2 тыс. рублей. Исполнение расходных обязательств, связанных с осуществлением исполнительно-распорядительным органом муниципального района полномочий исполнительно-распорядительного органа поселения – 53,0 тыс. рублей.

В соответствии с Уставами, общеобразовательный процесс в учреждениях осуществляется в соответствии с уровнями общеобразовательных программ общего образования:

- 1 ступень – начальное общее образование (нормативный срок освоения 4 года);

- 2 ступень – основное общее образование (нормативный срок освоения 5);

- 3 ступень – среднее (полное общее образование) (нормативный срок освоения 2 года).

В девяти образовательных учреждениях имеется дошкольная ступень, в которой получают дошкольное образование 283 ребенок. Возможность получения дошкольного образования закреплена Уставами учреждений.

**На 1 мая 2015** года расходы по «Образованию» составили 61 575,1 тыс. рублей, на 34,8% к плановым назначениям. По сравнению с 2014 годом объем утвержденных расходов в абсолютном значении увеличился на 3 855,1 тыс. рублей.

Расходы на дошкольное образование (подраздел 07 01) составили 12 258,2 тыс. рублей, исполнены на 28,9 процента.

По подразделу 07 02 «Общее образование» расходы исполнены в объеме 42 365,8 тыс. рублей, или 37,5 процента.

На молодежную политику и оздоровление детей направлено 52,2 тыс. рублей, или 4,8% плана.

Расходы на другие вопросы в области образования по разделу 0709 составили 6 898,8 тыс. рублей, или 33,6 процента.

По состоянию на 1.05.2015 года численность детей, получающих в муниципальных учреждениях дошкольное образование составляет 586 воспитанников (включая 283 ребенка, посещающих дошкольные группы на базе 9 общеобразовательных учреждений), общее образование – 1645 учащихся, дополнительное образование – 1024 обучающихся.

По состоянию на 1 мая 2015 года число дошкольных образовательных учреждений составляет 4 единиц. Общая площадь не менялась и составляет 2 651,кв.м. Не все учреждения имеют все виды благоустройства. Так, музыкальными залами, изоляторами оборудованы 50%, то есть два детских сада, зимний сад имеет одно учреждение, закрытый плавательный бассейн и физкультурный зал не имеет ни одно учреждение. Все учреждения находятся в оперативном управлении в соответствии с оформленными в установленном порядке свидетельствами.

МБДОУ Дубровский детский сад №3 «Теремок» имеет 100,0% износ, год ввода в эксплуатацию 1946. Начата процедура ликвидации учреждения на основании положительного заключения Комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных учреждений Дубровского района, постановление администрации Дубровского района от 08.04.2015 года №205.

В 2014 году на разработку ПСД для строительства детского сада на 150 мест направлено 316,0 тыс. рублей.

Показатель охвата детей, получающих дошкольное образование по муниципальным учреждениям составляет 508 мест, в том числе группы дошкольного образования, из них 330 мест в городской местности и 178 – сельской, по состоянию на 1 мая 2015 года на 100 мест приходится 115 детей: в городской местности - 130 детей на 100 мест, в сельской местности в среднем – 88 детей на 100 мест.

Основные характеристики постоянных дошкольных учреждений представлены в таблице.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Полное наименование учреждения** | **Наличие лицензии** | **Проектная мощность** | **Фактическая численность** | **Материал здания****(кирпич/дерево)** | **% износа** |
| МБДОУ Немерской детский сад.  | Серия 32 000564 выдано. 22.12.2011 №2139 | 15 | 13 | кирпич | 64,74 |
| МБДОУ Дубровский детский сад № 2 «Ромашка». | Серия 32 000562 выдано. 22.12.2011 №2137 | 120 | 134 | кирпич | 33,75 |
| МБДОУ Дубровский детский сад № 3 «Теремок». | Серия 32 000461 выдано. 8.11.2011 №2042 | 40 | 44 | Дерево обложено кирпич | 100,0 |
| МБДОУ Дубровский детский сад  № 4 «Золотой ключик». | Серия 32 000563 выдано. 22.12.2011 №2138 | 90 | 112 | кирпич | 15,81 |

Проверка показала, что все учреждения осуществляют свою деятельность на основании лицензий. Лицензии, полученные в 2011 году, имеют бессрочный характер.

Фактическая численность работников 4 учреждений дошкольного образования составляет 81 человек, из них:

численность педагогических работников - 28 человек (35% от общей численности), из которых воспитателей 22 человека (27% от общей численности);

руководящих работников - 4 человека (5%);

прочий – 49 человек (60%).

Количество детей в расчете на одного педагогического работника составило в среднем 11 человек (303/28).

Информация в разрезе дошкольных учреждений и дошкольных групп при образовательных школах о средней заработной плате работников дошкольного образования за 2014 год и на 1.05.2015 года представлено в приложении 1 и 2.

Согласно официальным данным, среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в Брянской области за 2014 год составила 18 477 рублей.

Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании сложилось на уровне 95,6 процента. Недовыполнение показателя составило 4,4 процента.

 Дифференциация максимальной и минимальной величины заработной платы составила 1,4 раза (22513/15600).

Более 100% соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Брянской области достигнуто в 2 учреждениях, в 1 учреждении - 97,9 процента, в остальных ниже уровня.

За январь – апрель 2015 года среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования осталась такой же, как и в 2014 году, в разрезе учреждений произошли изменения в сторону увеличении и уменьшения.

 Согласно сведениям статистического наблюдения (76-РИК), на территории муниципального образования в 2014-2015 учебном году общеобразовательные программы реализовали семь дневных общеобразовательных учреждения и 3 филиала с контингентом учащихся – 1645 детей, в том числе:

- средние школы – 4 учреждения и 2 филиала с контингентом учащихся 1535 детей;

- основные школы – 2 учреждения, 1 филиал с контингентом учащихся 110 детей;

- вечерняя школа - с контингентом учащихся 55 детей;

Пять общеобразовательных учреждений и 3 филиала расположены в сельской местности, три общеобразовательных учреждения в городском поселении, в том числе 1 вечерняя - имеют статус муниципальных, также у всех учреждений имеются лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам и государственная аккредитация.

Подвоз учащихся школьными автобусами организован к
пяти учреждениям.

Проектная мощность и количество учащихся в образовательных учреждениях

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование учреждения | Проектная мощность | Количество учащихсяна 1.09.2014 г | Предварительное комплектованиена 1.09.20151 класс |
| кл | уч |
| 1 | МБОУ Дубровская №1 СОШ им. генерал-майора И.С. Никитина | 580 | 321 | 2 | 37 |
| 2 | МБОУ Дубровская №2 СОШ | 1176 | 500 | 2 | 42 |
| 3 | МБОУ Сешинская СОШ | 792 | 519 | 2 | 42 |
|  | Филиал МБОУ Сешинская СОШ МБОУ Алешинская ООШ1967 год, 2-х этажное  | 675 | 40 | 1 | 1 |
|  | Филиал МБОУ Сешинская СОШ МБОУ Трехбратская СОШ1995 год, 2-х этажное | 172 | 31 | 1 | 1 |
| 4 | МБОУ Давыдчинская СОШ1976 год, 2-х этажное | 335 | 44 | 1 | 9 |
| 5 | МБОУ Рековичская ООШ1968 год, 1 этажное | 210 | 26 |  |  |
| 6 | МБОУ Пеклинская СОШ1964 год, 2-х этажное | 350 | 66 | 1 | 6 |
|  | Филиал МБОУ Пеклинская СОШ МБОУ Рябчинская СОШ1953 год, 2-х этажное | 300 | 43 | 1 | 5 |
| 7 | МБОУ Дубровская вечерняя (сменная) общеобразоывательная школа | 55 | 55 | 1 | 2 |
|  | **Итого** | **4645** | **1645** | **12** | **145** |

Предварительное комплектование на 1 сентября 2015 года показало, уменьшение учащихся 23 ребенка.

В 2015-2016 году предполагается 12 первых классов – 145 учащихся, меньше уровня прошедшего учебного года на 1 класс – 42 ребенка.

Статистические данные о стаже педагогических работников общеобразовательных учреждений представлена в таблице

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование** | **2010** | **2014** |
| Имеют педагогический стаж до 5 лет | 8 | 13 |
| от 5 до 10 лет | 21 | 13 |
| от 10 до 20 лет | 57 | 34 |
| свыше 20 лет | 141 | 148 |
| в том числе пенсионеры | 40 | 48 |
| **итого** | **226** | **208** |
|  |  |  |

Приведенные отчетные данные за 2014 год свидетельствуют о снижении числа работников к уровню 2010 года на 8,4
 процента или на 18 человек. В 2014 году количество работающих пенсионеров составляло 30,0 % от числа работающих учителей, к уровню 2010 года увеличение составило 20,0 процента.

Численность работников со стажем до 5 лет за анализируемый период увеличилась на 62,5% или на 5 человек*,* что свидетельствует пополнении данной категории*.*

В вечерней школе 4 педагогических работника, в том числе 2 пенсионера, имеют педагогический стаж свыше 20 лет - 3 работника, от 10 до 20 лет – 1 работник.

Средняя фактическая наполняемость классов в 2014/2015 учебном году ниже норматива по всем общеобразовательным учреждениям, в том числе:

при нормативе для сельской местности - 14 учеников, фактически средняя сложилась 11 учеников (от 3 до 18);

при нормативе в городской местности – 25 учащихся, фактически 22.

Динамика численности педагогических работников в 2010 - 2014 годов представлена в таблице

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование** | **2010**  | **2014** |
| **Всего** | **село**  | **город** |
| Фактическая численность пед. работников, в том числе: | 226 | 208 | 129 | 79 |
| Учителя 1-3(4) классов | 38 | 40 | 25 | 15 |
| Учителя 5-11 классов | 138 | 123 | 79 | 44 |
| Директора | 10 | 7 | 4 | 3 |
| Заместители директоров | 26 | 18 | 13 | 5 |
| Младший обслуживающий персонал | 156 | 56 | 40 | 16 |
| Учебно-вспомогательный персонал | 34 | 29 | 15 | 14 |

В анализируемом периоде отмечается снижение численности педагогических работников. К уровню 2010 года количество педагогических работников уменьшилось на 8 процентов. Количественный состав учителей за указанный период уменьшился на 7,4% (с 176 до 163 человек). Факторами, повлиявшими на количественное изменение кадрового состава, педагогических работников, являются уменьшение контингента учащихся по ступеням образования и уменьшение количества классов.

Информация по сводным тарификационным спискам образовательных учреждений Дубровского района, учебной нагрузке (количество часов в неделю) и педагогических ставках в анализируемом периоде представлена в таблице

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учебные годы** | **Количество часов в неделю** | **Кол-во ставок на начало учебного года** | **Фактическая численность учителей по данным отчета 83-РИК, человек** |
| **1-4 классы** | **5-9 классы** | **10-11 классы** |
| **2009-2010** | 1222 | 2682 | 778 | 253 | 271 |
| **2013-2014** | 1102 | 2246 | 507 | 214,2 | 169 |
| **2014-2015** | 1056 | 2050 | 550 | 203 | 163 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Приведенные данные свидетельствуют о том, что соотношение расчетного количества ставок к фактическим имеет отклонение, в 2009-2010 году в среднем педагогический работник работал на 0,94 ставки, в 2013-2014 году в среднем 1,27 ставки, в 2014 – 2015 году в среднем 1,25 ставки.

Сведения о предполагаемых потребностях в педагогах-предметниках и о предполагаемых вакансиях ежегодно направляются в департамент общего и профессионального образования Брянской области. С 2010 по 2015 год в школы района прибыло 5 молодых специалистов.

По общему образованию из 7 учреждений и 3 филиаловсредняя заработная плата педагогических работников сложилась выше уровня в 3 учреждении и 2 филиалах, ниже в 4-х учреждениях и 1 филиале.

Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования Дубровского района составляет 16772 рубля, ниже уровня на 0,7%. (Приложение 4). В МБОУ ДОД «Сещинская детская школа искусств» средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования составляет 23735 рублей, выше уровня на 40,5%, или на 6846 рублей.

МБОУ ДОД «Сещинская детская школа искусств» (далее Учреждение) является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, в форме бюджетного учреждения, осуществляющего образовательный процесс, то есть реализующего программы дополнительного образования детей и подростков художественно-эстетической направленности, основное предназначение которой – развитие мотивации личности к познанию и творчеству.

Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Сещинская детская школа искусств» утвержден Постановлением администрации Дубровского района от 16.11.2011 года №841.

Учредителем является муниципальное образование «Дубровский район» в лице администрации Дубровского района. Между Учредителем и школой заключен договор от 28 апреля 2007 года.

Адрес юридический: 242760,Брянская область, Дубровский район, п. Сеща, военный городок, фактический – п. Сеща, ул. Центральная, дом 1..

Учреждение обладает правами юридического лица, является по статусу муниципальным учреждением, имеет самостоятельный баланс, имущество, лицевой счет, печать установленного образца, штамп, бланки со своим наименованием, вправе от своего имени заключать договора, приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести соответствующие обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Основной вид образовательной программы - дополнительная.

Уровень (ступень) образовательной программы - дополнительное образование.

Наименование (направленность) образовательной программы:

\* художественно-эстетическая направленность

- инструментальное исполнительство 5-8 лет;

- изобразительное искусство 4-7 лет.

- подготовка к обучению в детской

 школе искусств 1 год.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана департаментом общего и профессионального образования Брянской области № 2134 от 20 декабря 2011 года.

 В соответствии с Уставом Учреждение при наличии лицензии на право ведения образовательной деятельности, вправе сверх установленного муниципального задания осуществлять образовательную деятельность в виде оказания дополнительных платных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами, и не сопровождающихся итоговой аттестацией и выдачей документов об образовании и (или) квалификации, без получения дополнительных лицензий.

 Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность, доходы от оказания платных образовательных услуг расходуются непосредственно на нужды обеспечения, развития и совершенствования образовательного процесса.

Численность обучающихся в учреждении в 2014-2015 учебном году составляет 104 человека.

 Согласно штатного расписания и тарификационного списка педагогических работников численность на 1 января 2015 года составляет 17 человек, в том числе:

 руководящие работники (директор) - 1 человека;

 педагогические работники - 7 человек;

 обслуживающий персонал – 9 человек.

Средняя заработная плата руководителя составляет 35 033 рубля, основного персонала – 23735 рублей, прочего персонала – 7026 рублей, всего по учреждении – 13875 рублей.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя к средней заработной плате основного персонала - 1,48, к средней заработной плате работников учреждения – 2,52.

**Анализ расходов по разделу 08 «Культура, кинематография»**

Расходы по разделу **«**Культура, кинематография**»** в 2014 годусоставили 19 075,8 тыс. рублей, или 97,9% к плановым назначениям.

Средства направлены:

на содержание подведомственных учреждений – 7 550,2 тыс. рублей, из них субсидия на обеспечение выполнения муниципального задания домам культуры – 4 065,7 тыс. рублей средства поселений, библиотекам – 3 149,4 тыс. рублей, в том числе средства поселений 515,4 тыс. рублей, музеи – 275,2 тыс. рублей, оказание мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающих в сельской местности и поселках городского типа – 59,9 тыс. рублей;

Иные субсидии – 11 154,0 тыс. рублей, погашение обоснованной кредиторской задолженности по капитальному ремонту здания районного Дому культуры.

На проведение культурно-массовых мероприятий направлено 371,6 тыс. рублей (день защитника Отечества, мероприятия посвященные «Славянской письменности», фестиваль «Славянское единство», 70-летие образования Брянской области, участие в «Свенской ярмарке» и др.).

В целях исполнения подпункта 2 пункта 5 Перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2013 № Пр-3086 и реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Губернатора Брянской области от 5 июня 2014 года № 211 « Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области», постановлением администрации Дубровского района от 20.06.2014 №358 утвержден План мероприятий, направленный на повышение эффективности сферы культуры Дубровского района (новая редакция).

Постановлением администрации Дубровского района от 27.10.2010 года №719 утверждено положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Дубровского района (изм. от 02.102014 №543а).

Бюджетными учреждениями заключены Соглашения о порядке и условиях предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на 2014-2016 годы без указания суммы субсидии**,** нос графиком перечисления субсидий, являющимися неотъемлемым приложением к соглашению. Дополнительными соглашениями указаны суммы субсидий на 2014 год.

Постановлением администрации Дубровского района утвержден Порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения муниципального образования «Дубровский район» от 02.11.2011 года №802.

В ходе настоящего контрольного мероприятия проанализированы предельные уровни соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений Дубровского района. Отмечено, что во исполнение постановления Правительства Брянской области от 9.12.2013 года № 692-п администрацией Дубровского района утверждено постановление от 31.12.2013 года № 812 «Об установлении предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений Дубровского района». Вышеуказанным постановлением Администрации района установлены следующие предельные уровни соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала для муниципальных учреждений Дубровского района:

финансовое обеспечение которых более чем на 50% осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности, - не более 5;

финансовое обеспечение которых от 25 до 50% обеспечивается за счет средств от приносящей доход деятельности, - не более 4;

финансовое обеспечение которых до 25% обеспечивается за счет средств от приносящей доход деятельности, - не более 3.

Также Постановлением предусмотрено ежеквартальное осуществление мониторинга соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений и представление его в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

В ходе проверки установлено, что предельные уровни соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала для муниципальных учреждений Дубровского района соблюдены. Главными распорядителями Дубровского района ежеквартально осуществляется мониторинг соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений и представление его в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.