**Информация о результатах контрольного мероприятия
«Начисление заработной платы педагогическим работникам**

 **МБОУ Сещинская средняя общеобразовательная школа»**

**1.Основание для проведения контрольного мероприятия:**

 приказ председателя Контрольно-счётной палаты Дубровского района о проведении контрольного мероприятия «Проверка начисления заработной платы педагогическим работникам по отраслевой системе оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат» от 29 мая 2013 года №34

**2. Предмет контрольного мероприятия:**

нормативные документы, определяющие комплекс мер, регламентирующие порядок предоставления и распределения субсидий для выполнения муниципального задания, их учет и отражение в бухгалтерской и бюджетной отчетности, фактическое наличие.

**3. Проверяемый период деятельности:** 4 месяца 2013 года.

**4. Срок проверки:** 29 мая по 5 июня 2013 года

**6. Состав контроля:** Председатель Контрольно-счётной палаты Шкаберин А.И., главный специалист Контрольно-счётной палаты Дороденкова Н.А., главный экономист отдела образования администрации Дубровского района Карпейкина Н.В.

### Настоящая проверка проведена в рамках контрольного мероприятия «Проверка начисления заработной платы педагогическим работникам по отраслевой системе оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат за 4 месяца 2013 года»*.*

Распорядителями бюджетных средств в проверяемом периоде и по настоящее время в МБОУ Сещинская средняя общеобразовательная школа являлись:

С правом первой подписи:

-директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Сещинская средняя общеобразовательная школа - Абрамова Татьяна Ивановна

 с правом второй подписи:

- главный бухгалтер – Карпухина Любовь Михайловна;

Проверка проводилась в присутствии директора МБОУ Сещинской СОШ Абрамовой Т.И. и главного бухгалтера Карпухиной Л.М.

Движение денежных средств по реализации образовательного процесса в учреждении осуществлялось по л/с № 20276Ч79730, открытом в Отделении по Дубровскому району УФК по Брянской области

(с 03.2012 года – Отдел №9 УФК по Брянской области):

МБОУ Сещинская СОШ (далее Учреждение) является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, в форме бюджетного учреждения, осуществляющего образовательный процесс, то есть реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

Учреждение обладает правами юридического лица, является по статусу муниципальным учреждением, имеет самостоятельный баланс, имущество, лицевой счет, печать установленного образца, штамп, бланки со своим наименованием, вправе от своего имени заключать договора, приобретать имущественные и личные неимущественные права и нести соответствующие обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. С 1 января 2012 года учреждение функционирует в статусе бюджетного учреждения.

 Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана департаментом общего и профессионального образования Брянской области № 1969 от 20 сентября 2011 года.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003
№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения муниципальных районов относятся:

- организация предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам, за исключением полномочий по финансовому обеспечению образовательного процесса, отнесенных к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

- организация предоставления дополнительного образования детям
(за исключением предоставления дополнительного образования детям в учреждениях регионального значения);

- организация предоставления общедоступного бесплатного дошкольного образования;

- организация отдыха детей в каникулярное время.

В перечне вопросов местного значения поселений (статья 14 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации») отсутствуют какие-либо функции в сфере образования. Действующим законодательством за поселениями не закреплено и каких-либо обязательств в этой сфере. Соответственно, органы местного самоуправления городских и сельских поселений, как правило, не осуществляют деятельность в сфере образования.

Полномочия органов местного самоуправления по решению указанных вопросов местного значения конкретизируются в иных федеральных законах и подзаконных нормативных правовых актах. В статье 31 Федерального закона от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» определены полномочия органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования, в частности:

- создание, реорганизация и ликвидация муниципальных образовательных учреждений;

- обеспечение содержания зданий и сооружений муниципальных образовательных учреждений, обустройство прилегающих к ним территорий;

- учет детей, подлежащих обязательному обучению в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Компетенция образовательных учреждений заключается в самостоятельности в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, уставом образовательного учреждения.

**В ходе проверки установлено следующее:**

Численность обучающихся на 1 сентября 2012 года составило 536 учащихся, на 1 мая 2013 года – 528 учащихся. Средняя фактическая наполняемость классов на момент проверки по учреждению составляла 19,6 человек при нормативе для сельской местности - 14 учеников.

Согласно сведениям о численности и составе работников образовательного учреждения, реализующая программы общего образования фактическая численность педагогических работников (учителей, директоров, заместителей директоров, прочий педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал) школы на 1.04.2013 года составила 54 человека.

Динамика численности педагогических работников за период
2011-2013 годы представлена в таблице.

**Таблица 1**  (чел.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** | **2011 год** | **2012 год** | **2013 год** |
| Фактическая численность работников, в т.ч.: | **79** | **55** | **54** |
| Учителя 1-4 кл. | 10 | 9 | 9 |
| Учителя 5-11 кл. | 33 | 32 | 32 |
| Директора | 1 | 1 | 1 |
| Заместители директоров | 4 | 4 | 4 |
| Младший обслуживающий персонал | 23 | 1 | 1 |
| Учебно-вспомогательный персонал | 8 | 8 | 7 |

В анализируемом периоде отмечается не значительное снижение численности педагогических работников. К уровню 2011 года количество педагогических работников уменьшилось на 4,6 процента. Количественный состав учителей начальных классов за указанный период сократился на 1 единицу (с 10 до 9 человек).

Численность учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала за указанный период уменьшилась с 31 до 8 человек, или на 25,8 процента в связи с созданием МБУ «Хозяйственно-экономический комплекс».

Статистические данные о стаже педагогических работников учреждения представлены в таблице.

**Таблица 2** (чел.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** | **2011 год** | **2012 год** | **2013 год** |
| Имеют педагогический стаж до 5 лет | - | 1 | 1 |
| от 5 до 10 лет | 9 | 9 | 9 |
| от 10 до 20 лет | 15 | 14 | 11 |
| свыше 20 лет | 23 | 24 | 26 |
| в т.ч. пенсионеров | 8 | 9 | 9 |
| итого | 47 | 48 | 46 |

Приведенные отчетные данные за период 2011-2013 годов свидетельствуют об увеличении числа работников со стажем более 20 лет на
13 процентов. По состоянию на 2011 год количество работающих пенсионеров составляло 17 % от числа работающих учителей, в 2013 году – 19,6 процента.

Численность работников со стажем от 5 до 10 лет за анализируемый период составляет 19,5%, *что может свидетельствовать о том, что данная категория не пополняется.* На 2% увеличилось число молодых учителей (стаж работы до 5 лет).

Сведения о квалификационных категориях педагогических работников представлены в таблице.

**Таблица 3** (чел.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** | **2011 год** | **2012 год** | **2013 год** |
| Всего педработников, из них имеют категорию: | 47 | 48 | 46 |
| Высшая категория | 19 | 19 | 21 |
| Первая категория | 22 | 22 | 21 |
| Вторая категория | 6 | 6 | 2 |
| Без категории | - | 1 | 2 |

Данные отчетности свидетельствуют о том, что число педагогов высшей и первой квалификационной категорий составляет от 91,3%
к общей численности учителей, директора и заместителей директоров школ.

Тарификационные списки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливают объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В рамках контрольного мероприятия был проведен сравнительный анализ фактической численности педагогического состава и численности, необходимой для обеспечения образовательного процесса в школе.

Информация по тарификационному списку образовательного учреждения, учебной нагрузке (количество часов в неделю) и педагогических ставках в анализируемом периоде представлена в таблице 4.

 **Таблица 4**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Учебные годы** | **Количество часов в неделю** | **Кол-во ставок на начало учебного года** | **Фактическая численность учителей по данным отчета 83-РИК, человек** |
| **1-4 классы** | **5-9 классы** | **10-11 классы** |
| **2010-2011** | 269 | 561,5 | 195 | 55,48 | 43 |
| **2011-2012** | 275 | 532 | 210 | 56,5 | 39 |
| **2012-2013** | 258 | 490,5 | 221 | 53,86 | 41 |

Приведенные данные свидетельствуют о том, что соотношение расчетного количества ставок к фактическим имеет отклонение, в 2010-2011 году в среднем педагогический работник работал на 1,29 ставки, а в 2011-2012 году в среднем 1,45 ставки, в 2012-2013 году в среднем 1,31 ставки.

В 2012 году после окончания Брянского государственного университета в школу прибыл один молодой специалист.

Сведения о средней заработной плате работников общего образования школы 2011-2013 годы с учетом мер социальной поддержки и федерального классного руководства представлены в таблице.

**Таблица 5** (тыс. руб.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** | **2011 год** | **2012 год** | **2013 год** |
| Средняя заработная плата всего в учреждении образования | 13,3 | 18,9 | 26,8 |
| Средняя заработная плата учителей (без руководителя школы) | 14,9 | 22,5 | 31,3 |
| Средняя заработная плата директора школы | 32,1 | 46,9 | 53,7 |
| Средняя заработная плата заместителей директора школы | 16,4 | 23,3 | 27,1 |
| Средняя заработная плата административно-управленческого персонала школы | 19,5 | 28,0 | 32,4 |
| Средняя заработная плата прочего персонала (учебно-вспомогательного и МОП) | 9,5 | 11,7 | 12,8 |

Средняя заработная плата учителей учреждения (без руководителя школы) за 2013 год составила 31,3 тыс. рублей. По сравнению с 2011 годом заработная плата учителей выросла в 2,1 раза. К уровню 2012 года рост составил 39,1 процентов.

Средняя заработная плата директора школы за указанный период также выросла на 67,3% и составила за 2013 году 53,7 тыс. рублей. Разрыв в заработной плате учителей и средней заработной плате директора школы, составил 57,0%, по сравнению с 2011 годом произошло уменьшение на 29,1 процентных пункта. Заработная плата заместителей директоров школы в 2013 году составила 27,1 тыс. рублей (рост к 2011 году - 65,2 %).

Средняя заработная плата работников муниципального общеобразовательного учреждения за 2013 год составила 32,4 тыс. рублей, по отношению к уровню 2011 года произошло увеличение на 66,1 процента. Заработная плата учителей на 5,6% ниже зарплаты административно-управленческого персонала школы.

 Рост заработной платы учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала за анализируемый вырос на 34,7 процента. В 2013 году заработная плата указанного персонала составила 12,8 тыс. рублей.

Сравнительный анализ средней заработной платы работников за 1 квартал 2013 года и за апрель 2013 года с учетом мер социальной поддержки и федерального классного руководства представлен в таблице.

 **Таблица 6**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** | **Средняя заработная плата за 1 квартал 2013 года, тыс. руб.** | **Средняя заработная плата за апрель 2013 года, тыс. руб.** | **Рост +****Сниж. \_****%** |
| Средняя заработная плата всего в учреждении образования | 27,4 | 24,8 | -9,2 |
| Средняя заработная плата учителей (без руководителя школы) | 32,6 | 27,4 | -15,9 |
| Средняя заработная плата директора школы | 57,3 | 42,9 | -25,1 |
| Средняя заработная плата заместителей директора школы | 27,6 | 25,7 | -6,9 |
| Средняя заработная плата административно-управленческого персонала школы | 33,5 | 29,2 | -12,8 |
| Средняя заработная плата прочего персонала (учебно-вспомогательного и МОП) | 11,7 | 16,1 | +37,6 |

Заработная плата учителей снизилась на 15,9% и составила 27,4 тыс. рублей, директора школы на 25,1% (42,9 тыс. рублей), заместителей директора на 6,9 % (25,7 тыс. рублей), административно – управленческого персонала на 12,8% (29,2 тыс.рублей). Рост среднего заработка по прочему (учебно-вспомогательному и МОП) персоналу составил 37,6% (16,1 тыс. рублей).

Средняя заработная плата учителей в Сещинской СОШ за 4 месяца 2013 год составляет 31,3 тыс. рублей, при среднем показателе средней заработной платы учителей других сельских школ Дубровского района (без Сещи) – 21,6 тыс. рублей.

Ответственным за организацию бюджетного учета и соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций является директор Абрамова Т.И., формирование учетной политики, ведение бюджетного учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности - главный бухгалтер – Карпухина Л.М.

 Бюджетный учет ведется по автоматизированной форме с применением программного комплекса «Бухгалтерский учет бюджетных учреждений» (1С Бухгалтерия), заработная плата в программе «Парус».

 Источниками финансирования деятельности Учреждения в проверяемом периоде являлись средства

- местного бюджета в объеме 1 872,5 тыс. рублей,

- областного бюджета в объеме 6 494,3 тыс. рублей,

- федерального бюджета в объеме 249,6 тыс. рублей

- доходы от оказания платных услуг в объеме 51,8 тыс. рублей

Нормативными документами регламентирующими порядок формирования муниципального задания на 2013 год и порядок определения объема субсидий, являлись следующие нормативные документы:

постановление администрации Дубровского района от 10.10.2011 года №730 «О порядке формирования и финансового обеспечения выполнения муниципального задания муниципальными учреждениями муниципального образования «Дубровский район»;

постановление администрации Дубровского района 30.06. 2011 г. №499 «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления из бюджета муниципального образования «Дубровский район» субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием (заданием учредителя) муниципальных услуг (выполнением работ), а также субсидий на иные цели».

План финансово-хозяйственной деятельности на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов утвержден 29.12.2012 года Главой администрации Дубровского района.

За четыре месяца 2013 года поступило средств в объеме 8 668,2 тыс. рублей, в том числе:

- субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания

8 366,8 тыс. рублей из них:

 областной бюджет - 6 494,3 тыс. рублей,

 местный бюджет - 1 872,5 тыс. рублей.

- субсидии на иные цели федеральный бюджет 249,6 тыс. рублей;

- приносящая доход деятельность (собственные доходы) 51,8 тыс. рублей.

Остаток на 01.01.2013 года составил 17,6 тыс. рублей в том числе:

 субсидий - 10,9 тыс. рублей,

 собственных доходов - 6,7 тыс. рублей.

Выплаты произведены в сумме 8 519,5 тыс. рублей, в том числе:

заработная плата (статья 211) – 5 368,3 тыс. рублей *в том числе классное руководство – 80,2 тыс. рублей,*

прочие выплаты (212) – 199,5 тыс. рублей,

начисления на выплаты по оплате труда (213) – 1 511,6 тыс. рублей,

услуги связи (221) – 13,2 тыс. рублей,

транспортные услуги (222) – 14,6 тыс. рублей,

коммунальные услуги (223) – 933,2 тыс. рублей

работы, услуги по содержанию имущества (225) – 43,1 тыс. рублей,

прочие работы, услуги (226) – 279,7 тыс. рублей,

прочие расходы (290) – 32,3 тыс. рублей,

увеличение стоимости основных средств (310) – 1,4 тыс. рублей,

увеличение стоимости материальных запасов (340) – 122,6 тыс. рублей

Остаток на 1 мая 2013 года составляет 166,3 тыс. рублей, из них

 субсидий - 130,5 тыс. рублей,

собственных доходов – 35,8 тыс. рублей,

что соответствует Отчету о состоянии лицевого счета учреждения.

В целях совершенствования механизмов оплаты труда работников образовательных учреждений Дубровского района создан нормативный акт от 15.01.2013 года № 3 «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Дубровского района».

При проведении контрольного мероприятия были проверены следующие документы:

1. Тарификационные списки общеобразовательного учреждения. Штатное расписание.
2. Положение об оплате труда работников.
3. Положение о распределении фонда компенсационных выплат.
4. Положение о распределении фонда неаудиторной занятости.
5. Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.
6. Приказы о распределении компенсационной, стимулирующей и неаудиторной части фонда оплаты труда работникам школы.

 Объем субвенции на реализацию общеобразовательных программ МБОУ Сещинской СОШ на 2013 год составляет 25 764,5 тыс. рублей.

Месячный фонд оплаты труда с начислениями с января по март 2013 года составляет – 2 006,5 тыс. рублей рубля, с апреля – 1 572,7 тыс. рублей.

 - ***Базовая часть и фонд компенсационных выплат – 75% (1 154, 2 тыс. рублей*);**

- *Базовая часть* – 82% (948,3 тыс. рублей);

- Аудиторная часть – 89% (681,7 тыс. рублей);

- Неаудиторная часть – 11% (84,8 тыс. рублей);

- *Фонд компенсационных выплат* – 18% (205,9 тыс. рублей);

**- *Фонд стимулирующих выплат – 25 % (386,7 тыс. рублей).***

Остаток составил 1 414,9 тыс. рублей (резерв).

Нарушений при формировании фондов не выявлено.

 Формирование ставок (окладов) произведено на основе базовой единицы - 4000 рублей, с учетом коэффициентов предусмотренных в Положении по оплате труда утвержденным Постановлением администрации Дубровского района от 15.01.2013 года №3 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Дубровского района».

 В ходе настоящего контрольного мероприятия обращено внимание на то, что количество протарифицированных часов превышает предусмотренное количество по базисному учебному плану. Производится оплата 9 дополнительных часов при делении на профильное обучение в 11 классе. Целесообразно оплачивать дополнительные часы не из базовой, а из стимулирующей части фонда оплаты труда.

 В соответствии с примерными штатами в учреждениях с количеством более 17 классокомплектов, предусмотрено 2 ставки (36 часов) педагога дополнительного образования. Фактически произведена оплата 42 часов.

 (6 часов превышают нормативное количество).

 *Неаудиторная часть* составляет 84, 8 тыс. рублей. Из неаудиторной части производится оплата:

1. кружковой работы;
2. внеклассная работа по физкультуре;
3. дополнительные часы в соответствии с ФГОС;
4. факультативы (до 10%);
5. руководство методическими объединениями (до 20%).

Из *компенсационной части* фонда оплаты труда производятся выплаты за:

1. проверка тетрадей (от 18 до 30%);
2. классное руководство (1500 рублей за классокомплект плюс 50 рублей за каждого ученика в классах с наполняемостью свыше 20 учащихся);
3. заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно опытными участками, цветниками (от 10 до 20%) . Выплаты ответственным за цветники производятся ежемесячно не зависимо от времени года.
4. за вредные условия труда.

 Выплаты предусмотрены Положением о распределении фонда компенсационных выплат.

*Стимулирующая часть* фонда оплаты труда до 1 апреля составляла 386,7 тыс. рублей (25%). В учреждении разработано Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

 Выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением по оплате труда устанавливаются с целью повышения мотивации качественного труда и их поощрения *за результаты труда* и должны распределяться ежемесячно.

 Выплаты оговоренные в Положении МБОУ Сещинской СОШ не распределяются *ежемесячно*, а выплачиваются по тарификации одним приказом от 23 января 2013 года №7-1.

 Многие показатели, прописанные и выплачиваемые работникам с января по март, не являются основанием для стимулирующих выплат это:

1. Приоритетность и сложность предмета от 11 до 21 %
2. Почётная Грамота Министерства образования и науки до 20%.
3. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.
4. Эффективная организация воспитательной работы в качестве классного руководителя (дублируется с выплатой за классное руководство из компенсационной части) до 50 %.
5. За качественную работу, не входящую в круг основных обязанностей и повышающую авторитет общеобразовательного учреждения до 50%.
6. Работникам школы за организацию работы по охране труда до 10%.
7. Педагогическим работникам за сопровождение учащихся при перевозке школьным автобусом до 25%.
8. Эффективная работа по обеспечению полного охвата учащихся класса горячим питанием до 25 %.
9. Работникам школы за работу с радио-, видеоаппаратурой до 25 %.
10. За составление расписания до 65 %
11. За внеурочную работу с детьми до 50%
12. За работу с электронной почтой до 10%
13. Ответственный за воинский учёт до 25%.

С апреля 2013 года, после рекомендаций отдела образования приостановить выплаты стимулирующего характера, основная часть выплат приостановлена.

Фонд стимулирующих выплат в апреле составил – 51,7 тыс. рублей

 (4,3 %), приказ от 24 апреля 2013 года №26-1:

1. За сложность и напряженность труда (Смоловская В.Н. – 5,8 тыс. рублей, Мыцкина Л.В. – 4,5 тыс. рублей, Седнева Е.С. 3,8 тыс. рублей.)
2. За качественную работу, не входящую в круг основных обязанностей и повышающую авторитет общеобразовательного учреждения (Карпухина Л.М. – 2,6 тыс. рублей, Мыцкина Л.В. – 4,5 тыс. рублей, Седнева Е.С. 3,9 тыс. рублей, Саксонова Л.А.1,9 тыс. рублей, Моделикова 1,9 тыс.рублей)
3. За составление расписания (Новикова В.Ф. 7,7 тыс. рублей)
4. За организацию внеклассной работы в кабинете информатики, за организацию доступа учащихся для работы в сети Интернет (Пичугин С.В. 2,6 тыс. рублей)
5. За работу над сайтом школы (Пичугин С.В. 1,9 тыс. рублей)
6. За работу с радио-видеоаппаратурой (Пичугин С.В. 2,6 тыс. рублей)
7. За работу с электронной почтой (Саксонова Л.А.1,3 тыс. рублей)
8. Ответственный за воинский учёт (Саксонова Л.А.2,6 тыс. рублей)
9. За проведение мероприятий, направленных на экономию ГСМ (Трушкин М.Н. 0,6 тыс. рублей)
10. Ремонт автотранспортного средства, требующий снятия и замены сложных деталей. (Трушкин М.Н. 1,9 тыс. рублей)
11. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта (Трушкин М.Н. 1,3 тыс. рублей)

В обращении учителей Сещинской СОШ указывается, что за восемнадцать часов учебной нагрузки учитель МБОУ Сещинской СОШ имеет среднюю заработную плату 19,8 тыс. рублей. По данным отчета «ЗП – образование» средняя заработная плата работников с учетом мер социальной поддержки и федерального классного руководства сложилась следующим образом:

 тыс. руб.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | январь | февраль | март | апрель |
| Директор  | 57,1 | 57,5 | 57,3 | 42,9 |
| Заместители директора  | 29,1 | 29,8 | 23,9 | 25,7 |
| Педагогические работники | 31,7 | 32,8 | 32,5 | 27,3 |

 В целях оптимизации сети и снижения неэффективных расходов отделом образования разработан план мероприятий по оптимизации. Администрацией Дубровского района 31.05.2013 года принято Постановление № 264 «О реорганизации МБОУ Алешинской ООШ, МБОУ Давыдчинской ООШ, МБОУ Рековичской ООШ, МБОУ Трёхбратской СОШ, МБОУ Сещинской СОШ путем присоединения к последнему».

Отделом образования администрации Дубровского района проведена разъяснительная работа с коллективом МБОУ Сещинской СОШ по начислению заработной платы и установлению стимулирующих выплат.