РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ДУБРОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 от «31» августа 2022 г. №409

«О внесении изменений в постановление администрации Дубровского района от 31.01.2017 №60 «Об утверждении положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений культуры Дубровского района и показателей оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений культуры Дубровского района»

В целях приведения в соответствие нормативно-правовых актов администрации Дубровского района, а также обеспечения эффективного развития программы «Пушкинская карта»

 ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Дубровского района от 31.01.2017 №60 «Об утверждении положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений культуры Дубровского района и показателей оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений культуры Дубровского района» (далее – Постановление):
	1. Приложение №2 к Постановлению изложить в новой редакции согласно Приложению №1.
	2. Приложение №3 к Постановлению изложить в новой редакции согласно Приложению №2.

2. Опубликовать постановление в периодическом печатном средстве массовой информации «Вестник Дубровского района» и разместить на официальном сайте администрации Дубровского района Брянской области в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Г.В. Кубекину.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации

 Дубровского района И.А. Шевелёв

 Приложение №1

к постановлению администрации Дубровского района

от «31» августа 2022 г. №409

 Приложение №2

к постановлению администрации Дубровского района

от «31» января 2017 г. №60

**Показатели оценки эффективности и результативности**

**деятельности руководителей учреждений культуры Дубровского района**

1. **Культурно-досуговые учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Наименование показателя эффективности учреждения, его руководителя | Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное)(в баллах) |
|  **1.Критерии по основной деятельности учреждения культурно-досугового типа** |
| 1. | Выполнение муниципального задания | - Выполнение муниципального задания – 10 баллов- Невыполнение муниципального задания – 0 баллов |
| 2. | Независимая оценка качества работы учреждения (НОК) | - В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 5 лучших учреждений - 10 баллов- В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 10 лучших учреждений - 5 баллов |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | - Информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) - 5 баллов;- Отсутствие сайта учреждения в сети Интернет - 0 баллов |
| - Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг - 3 балла; |
| 4. | Рост средней заработной платы по учреждению в сравнении с прошлым годом | - Выше показателя прошлого года - 5 баллов;- На уровне показателя прошлого года - 3 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов; |
| 5. | Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года) | - Отсутствуют предписания и замечания -- 5 баллов- Наличие замечаний и предписаний - снимается 15 баллов из общего количества баллов |
| 6. | Ведение инновационной деятельности | - Использование в работе инновационной деятельности - 3 балла |
| 7. | Количество участников культурно - досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом | - Выше показателя прошлого года - 3 балла- На уровне показателя прошлого года - 1 балла- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |
| 8. | Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом | - Выше показателя прошлого года - 3 балла- На уровне показателя прошлого года - 1 балл- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |
| 9. | Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждением | - Выше прошлого года - 3 балла- На уровне прошлого года - 1 балл- Ниже прошлого года - 0 баллов |
| 10. | Число лауреатовмеждународных,всероссийских,межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек) | Увеличение числа лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей в сравнении с прошлым годом - 7 баллов |
| 11. | Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, областных программ, районных конкурсах и фестивалях | -Результативное участие на федеральном уровне - 5 баллов;-Результативное участие на региональном уровне - 3 балла-Результативное участие на районном уровне – 2 балла |
| 12. | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ (на основании мониторинга сайта учреждения культуры, фото-видео отчета) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| 13. | Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества платных событий из афиши учреждения культуры (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайта учреждения) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| 14. | Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 3 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 2 балла;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| 15. | Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (на основании данных Минцифры России) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 71 балл |
|  **2. Финансово-экономическая деятельность** **и исполнительная дисциплина** |
| 16. | Исполнительскаядисциплинаруководителя | - Своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. - 10 баллов |
| 17. | Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания | - Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств - 5 баллов |
| 18. | Эффективность ведения финансово-­экономической деятельности | - Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности - 3 балла- Выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов |
| 19. | Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности | - Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 3 балла;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года - 1 балл;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года - 0 баллов |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 21 балл |
|  **3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами** |
| 20. | Повышение квалификации работников учреждения | - Проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде - 3 балла; |
| 21. | Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов | Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 8 баллов |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для муниципального учреждения: 100 баллов |

1. **Централизованная библиотечная система**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя | Критерии оценкиэффективности работы руководителя Учреждения(максимально возможное) (в баллах\*)  |
|  **1.Критерии по основной деятельности учреждения** |
| 1. | Выполнение муниципального задания | - Выполнение муниципального задания – 10 баллов- Невыполнение муниципального задания – 0 баллов |
| 2. | Независимая оценка качества работы учреждения (НОК) | - В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 5 лучших учреждений - 10 баллов- В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 10 лучших учреждений - 5 баллов |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | - Информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) - 5 балла;- Отсутствие сайта учреждения в сети Интернет - 0 баллов |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | - Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг - 3 балла; |
| 4. | Рост средней заработной платы по учреждению в сравнении с прошлым годом | - Выше показателя прошлого года - 5 баллов;- На уровне показателя прошлого года - 3 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов; |
| 5. | Предписания и замечания контрольно-­надзорных органов (в течение года) | - Отсутствуют предписания и замечания — 5 баллов- Наличие замечаний и предписаний- снимается 15 баллов из общего количества баллов |
| 6. | Ведение инновационной деятельности | - Использование в работе инновационной деятельности - 3 балла |
| 7. | Количество пользователей библиотеки в отчетный период (единиц) | - Выше показателя прошлого года - 5 баллов;- На уровне показателя прошлого года - 3 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |
| 8. | Количество книговыдач библиотеки в отчетный период (единиц) | - выше показателя прошлого года – 5 баллов;- на уровне показателя прошлого года - 3 балла;- ниже показателя прошлого года - 0 баллов |
| 9. | Количество обращений в нестационарные пункты выдачи книг в отчетный период (единиц) | - Выше прошлого года - 5 баллов;- На уровне прошлого года - 3 балла;- Ниже прошлого года - 0 баллов |
| 10. | Создание печатной продукции рекламного характера (буклеты, дайджесты, брошюры, листовки и т.д.) | - Выше уровня прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года - 1 балл;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |
| 11. | Количество мероприятий, проведённых библиотекой | - Выше уровня прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года -1 балл;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |
| 12. | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ (на основании мониторинга сайта учреждения культуры, фото-видео отчета) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| 13. | Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества платных событий из афиши учреждения культуры (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайта учреждения) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| 14. | Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 3 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 2 балла;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| 15. | Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (на основании данных Минцифры России) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 71 балл |
|  **2.Финансово-экономическая деятельность и исполнительная дисциплина** |
| 16. | Исполнительскаядисциплинаруководителя | - Своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. - 10 баллов |
| 17. | Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания | - Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств - 5 баллов |
| 18. | Эффективность ведения финансово-­экономической деятельности | - Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности - 3 балла- Выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов |
| 19. | Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности | - Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 3 балла;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года - 1 балл;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года - 0 баллов |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 21 балл |
| З.Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами |
| 20. | Повышение квалификации работников учреждения | - Проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде - 3 балла; |
| 21. | Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов | Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 8 баллов |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для муниципального учреждения: 100 баллов |

**3.Дубровский районный краеведческий музей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя | Критерии оценкиэффективности работы руководителя Учреждения(максимально возможное)(в баллах\*) |
| 1.Критерии по основной деятельности учреждения |
| 1. | Выполнение муниципального задания | - Выполнение муниципального задания - 10 баллов- Невыполнение муниципального задания - 0 баллов |
| 2. | Независимая оценка качества работы учреждения (НОК) | - В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 5 лучших учреждений - 10 баллов- В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 10 лучших учреждений - 5 баллов |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | - Информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) - 5 баллов;- Отсутствие сайта учреждения к сети Интернет - 0 баллов |
| - Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 3 балла; |
| 4. | Рост средней заработной платы по учреждению в сравнении с прошлым годом | - Выше показателя прошлого года - 3 балла;- На уровне показателя прошлого года - 2 балла;ниже показателя прошлого года - 0 баллов; |
| 5. | Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года) | - Отсутствуют предписания и замечания — 5 баллов- Наличие замечаний и предписаний- снимается 15 баллов из общего количества баллов |
| 6. | Ведение инновационной деятельности | - Использование в работе инновационной деятельности - 3 балла |
| 7. | Количество пользователей музея в отчетный период (единиц) | - Выше показателя прошлого года - 3 балла;- На уровне показателя прошлого года - 1 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |
| 8. | Количество пополнения фонда в отчетный период (единиц) | - Выше показателя прошлого года - 3 балла;- На уровне показателя прошлого года - 1 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |
| 9. | Количество мероприятий на выезде в отчетный период (единиц) | - Выше прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года - 1 балла;- Ниже прошлого года - 0 баллов |
| 10. | Создание печатной продукции рекламного характера (буклеты, дайджесты, брошюры, листовки и т.д.) | - Выше уровня прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года - 1 балла;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |
| 11. | Количество мероприятий, проведенных музеем | - Выше уровня прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года - 1 балла;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |
| 12. | Количество предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея (единиц). | - Выше показателя прошлого года - 3 балла;- На уровне показателя прошлого года - 1 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |
| 13. | Наличие договоров о сотрудничестве с общеобразовательными школами, детскими школами искусств | - Выше уровня прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года - 1 балла;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |
| 14. | Публикация информации о музейных предметах, музейных коллекциях и деятельности музея во всех видах СМИ. | - Выше уровня прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года - 1 балла;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |
| 15. | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ (на основании мониторинга сайта учреждения культуры, фото-видео отчета) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| 16. | Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества платных событий из афиши учреждения культуры (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайта учреждения) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| 17. | Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 3 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 2 балла;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| 18. | Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (на основании данных Минцифры России) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу:72 балла |
| 2.Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина |
| 19. | Исполнительскаядисциплинаруководителя | - Своевременное предоставление руководи гелем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. - 10 баллов |
| 20. | Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания | - Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств - 5 баллов |
| 21. | Эффективность ведения финансово-­экономической деятельности | - Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности - 3 балла- Выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности - 0 баллов |
| 22. | Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности | - Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года - 3 балла;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года - 1 балл;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года – 0 баллов |
| 23. | Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения (%). | - Наличие оформленной документации -6 баллов; |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов |
| **3.Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами** |
| 24. | Повышение квалификации работников учреждения | - Проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде - 3 балла; |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 3 балла |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для муниципального учреждения: **100 баллов** |

 Размеры стимулирующих выплат для руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры устанавливаются:

95- 100 баллов - 40 %;

90-94- балла-35%

85 - 89 - балла - 30 %

80 - 84 - балла - 25%

75 - 79 - балла - 20%

74 - 70 - балла - 15%

69 баллов и ниже - 10%

 Приложение №2

к постановлению администрации Дубровского района

от «31» августа 2022 г. №409

 Приложение №3

к постановлению администрации

Дубровского района

 от «31» января 2017 г. №60

**Оценочный лист**

**выполнения показателей эффективности и результативности деятельности
руководителя учреждения культуры Дубровского района**

(наименование Учреждения)

(*заполняются учреждением)*

**1.Культурно-досуговые учреждения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Наименование показателя эффективности учреждения, его руководителя | Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения(максимально возможное)(в баллах) | Оценка эффективности работы руководителя Учреждения (баллы) |
|  **1.Критерии по основной деятельности учреждения культурно-досугового типа** |
| 1. | Выполнение муниципального задания | - Выполнение муниципального задания – 10 баллов- Невыполнение муниципального задания – 0 баллов |  |
| 2. | Независимая оценка качества работы учреждения (НОК) | - В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 5 лучших учреждений - 10 баллов- В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 10 лучших учреждений - 5 баллов |  |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | - Информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) - 5 баллов;- Отсутствие сайта учреждения в сети Интернет - 0 баллов |  |
| - Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг - 3 балла; |  |
| 4. | Рост средней заработной платы по учреждению в сравнении с прошлым годом | - Выше показателя прошлого года - 5 баллов;- На уровне показателя прошлого года - 3 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов; |  |
| 5. | Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года) | - Отсутствуют предписания и замечания -- 5 баллов- Наличие замечаний и предписаний - снимается 15 баллов из общего количества баллов |  |
| 6. | Ведение инновационной деятельности | - Использование в работе инновационной деятельности - 3 балла |  |
| 7. | Количество участников культурно - досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом | - Выше показателя прошлого года - 3 баллов- На уровне показателя прошлого года - 1 балла- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |  |
| 8. | Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом | - Выше показателя прошлого года - 3 баллов- На уровне показателя прошлого года - 1 балла- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |  |
| 9. | Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждением | - Выше прошлого года - 3 балла- На уровне прошлого года - 1 балл- Ниже прошлого года - 0 баллов |  |
| 10. | Число лауреатовмеждународных,всероссийских,межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек) | Увеличение числа лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей в сравнении с прошлым годом - 7 баллов |  |
| 11. | Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, областных программ, районных конкурсах и фестивалях | -Результативное участие на федеральном уровне - 5 баллов;-Результативное участие на региональном уровне - 3 балла-Результативное участие на районном уровне – 2 балла |  |
| 12. | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ (на основании мониторинга сайта учреждения культуры, фото-видео отчета) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| 13. | Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества платных событий из афиши учреждения культуры (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайта учреждения) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| 14. | Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 3 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 2 балла;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| 15. | Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (на основании данных Минцифры России) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 71 балл |
|  **2. Финансово-экономическая деятельность** **и исполнительная дисциплина** |
| 16. | Исполнительскаядисциплинаруководителя | - Своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. - 10 баллов |  |
| 17. | Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания | - Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств - 5 балла |  |
| 18. | Эффективность ведения финансово-­экономической деятельности | - Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности - 3 балла |  |
| - Выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов |  |
| 19. | Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности | - Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 3 балла;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года - 1 балл;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года - 0 баллов |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 21 балл |
|  **3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами** |
| 20. | Повышение квалификации работников учреждения | - Проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде - 3 балла; |  |
| 21. | Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов | Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 8 баллов |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для муниципального учреждения: 100 баллов |

**2. Централизованная библиотечная система**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Наименование показателя эффективности учреждения, его руководителя | Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения(максимально возможное)(в баллах) | Оценка эффективности работы руководителя Учреждения (баллы) |
|  **1.Критерии по основной деятельности учреждения культурно-досугового типа** |
| 1. | Выполнение муниципального задания | - Выполнение муниципального задания – 10 баллов- Невыполнение муниципального задания – 0 баллов |  |
| 2. | Независимая оценка качества работы учреждения (НОК) | - В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 5 лучших учреждений - 10 баллов- В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 10 лучших учреждений - 5 баллов |  |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | - Информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) - 5 баллов;- Отсутствие сайта учреждения в сети Интернет - 0 баллов |  |
| - Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг - 3 балла; |  |
| 4. | Рост средней заработной платы по учреждению в сравнении с прошлым годом | - Выше показателя прошлого года - 5 баллов;- На уровне показателя прошлого года - 3 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов; |  |
| 5. | Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года) | - Отсутствуют предписания и замечания -- 5 баллов- Наличие замечаний и предписаний - снимается 15 баллов из общего количества баллов |  |
| 6. | Ведение инновационной деятельности | - Использование в работе инновационной деятельности - 3 балла |  |
| 7. | Количество пользователей библиотеки в отчетный период (единиц) | - Выше показателя прошлого года - 5 баллов- На уровне показателя прошлого года - 3 балла- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |  |
| 8. | Количество книговыдач библиотеки в отчетный период (единиц) | - Выше показателя прошлого года - 5 баллов- На уровне показателя прошлого года - 3 балла- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |  |
| 9. | Количество обращений в нестационарные пункты выдачи книг в отчетный период (единиц) | - Выше прошлого года - 5 баллов- На уровне прошлого года - 3 балла- Ниже прошлого года - 0 баллов |  |
| 10. | Создание печатной продукции рекламного характера (буклеты, дайджесты, брошюры, листовки и т.д.) | - Выше прошлого года - 3 балла- На уровне прошлого года - 1 балл- Ниже прошлого года - 0 баллов |  |
| 11. | Количество мероприятий, проведённых библиотекой  | - Выше уровня прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года -1 балл;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |  |
| 12. | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ (на основании мониторинга сайта учреждения культуры, фото-видео отчета) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| 13. | Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества платных событий из афиши учреждения культуры (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайта учреждения) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| 14. | Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 3 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 2 балла;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| 15. | Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (на основании данных Минцифры России) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 71 балл |
|  **2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительная дисциплина** |
| 16. | Исполнительскаядисциплинаруководителя | - Своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. - 10 баллов |  |
| 17. | Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания | - Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств - 5 балла |  |
| 18. | Эффективность ведения финансово-­экономической деятельности | - Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности - 3 балла- Выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов |  |
| 19. | Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности | - Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 3 балла;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года - 1 балл;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года - 0 баллов |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 21 балл |
|  **3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами** |
| 20. | Повышение квалификации работников учреждения | - Проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде - 3 балла; |  |
| 21. | Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов | Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 8 баллов |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для муниципального учреждения: 100 баллов |

1. **Дубровский районный краеведческий музей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя | Критерии оценкиэффективности работы руководителя Учреждения(максимально возможное)(в баллах\*) | Оценка эффективности работы руководителя Учреждения (баллы |
| 1.Критерии по основной деятельности учреждения |
| 1. | Выполнение муниципального задания | - Выполнение муниципального задания - 10 баллов- Невыполнение муниципального задания - 0 баллов |  |
| 2. | Независимая оценка качества работы учреждения (НОК) | - В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 5 лучших учреждений - 10 баллов- В рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 10 лучших учреждений - 5 баллов |  |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | - Информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) - 5 баллов;- Отсутствие сайта учреждения к сети Интернет - 0 баллов |  |
| - Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 3 балла; |  |
| 4. | Рост средней заработной платы по учреждению в сравнении с прошлым годом | - Выше показателя прошлого года - 3 балла;- На уровне показателя прошлого года - 2 балла;ниже показателя прошлого года - 0 баллов; |  |
| 5. | Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года) | - Отсутствуют предписания и замечания — 5 баллов- Наличие замечаний и предписаний- снимается 15 баллов из общего количества баллов |  |
| 6. | Ведение инновационной деятельности | - Использование в работе инновационной деятельности - 3 балла |  |
| 7. | Количество пользователей музея в отчетный период (единиц) | - Выше показателя прошлого года - 3 балла;- На уровне показателя прошлого года - 1 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |  |
| 8. | Количество пополнения фонда в отчетный период (единиц) | - Выше показателя прошлого года - 3 балла;- На уровне показателя прошлого года - 1 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |  |
| 9. | Количество мероприятий на выезде в отчетный период (единиц) | - Выше прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года - 1 балла;- Ниже прошлого года - 0 баллов |  |
| 10. | Создание печатной продукции рекламного характера (буклеты, дайджесты, брошюры, листовки и т.д.) | - Выше уровня прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года - 1 балла;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |  |
| 11. | Количество мероприятий, проведенных музеем | - Выше уровня прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года - 1 балла;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |  |
| 12. | Количество предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея (единиц). | - Выше показателя прошлого года - 3 балла;- На уровне показателя прошлого года - 1 балла;- Ниже показателя прошлого года - 0 баллов |  |
| 13. | Наличие договоров о сотрудничестве с общеобразовательными школами, детскими школами искусств | - Выше уровня прошлого года - 3 балла;- На уровне прошлого года - 1 балла;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |  |
| 14. | Публикация информации о музейных предметах, музейных коллекциях и деятельности музея во всех видах СМИ. | - Выше уровня прошлого года - 3 баллов;- На уровне прошлого года - 1 балла;- Ниже уровня прошлого года - 0 баллов |  |
| 15. | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ (на основании мониторинга сайта учреждения культуры, фото-видео отчета) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| 16. | Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества платных событий из афиши учреждения культуры (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайта учреждения) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| 17. | Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (на основании данных платформы PRO.Культура.РФ) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 3 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 2 балла;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| 18. | Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (на основании данных Минцифры России) | - Превышение уровня прошлого отчетного периода - 2 балла;- На уровне прошлого отчетного периода - 1 балл;- Ниже уровня прошлого отчетного периода - 0 баллов; |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу:72 балла |
| 2.Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина |  |
| 19. | Исполнительскаядисциплинаруководителя | - Своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. - 10 баллов |   |
| 20. | Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания | - Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств - 3 балла |  |
| 21. | Эффективность ведения финансово-­экономической деятельности | - Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности - 3 балла- Выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности - 0 баллов |  |
| 22. | Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности | - Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года - 3 балла;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года - 1 балл;- Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года – 0 баллов |  |
| 23. | Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения (%). | - Наличие оформленной документации - 6 баллов; |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов |
| **3.Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами** |  |
| 24. | Повышение квалификации работников учреждения | - Проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 3 балла; |  |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 3 балла |
| Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для муниципального учреждения: **100 баллов** |